

HR IN THE GAME



**STRATEGIC ALIGNMENT OF
HR WITH OPERATIONS**

HR IN THE GAME

STRATEGIC ALIGNMENT OF HR WITH OPERATIONS

HR in the GAME, İK stratejilerinin bütüncül işletme stratejisi ve operasyonlarla uyumlu olarak uygulandığı bir stratejik işletme yönetim simülasyonudur. Temel İK stratejilerini büyük resim içerisinde algılamayı öğretmek üzere tasarlanmıştır. Katılımcılar norm kadro belirleme ve şartlara göre revize etme, işe alım ve işten çıkarma kararlarını hem arz hem de talep yönlü pozisyonlarda çalışanlar için vermenin yanı sıra, iç ve dış müşteri beklentileri ve şirket stratejisi doğrultusunda eğitim planlarını oluşturur, bu stratejilerini ücret – prim yönetimi politikaları ile destekler. Çalışan yetkinlik ve motivasyonunun iş sonuçlarına etkisinin gözlemlenip stratejilerin bu doğrultuda revize edilebildiği simülasyonda İK harici stratejik kararlar da verilir: farklı ürün grupları için fiyatlandırma, operasyon yönetimi ile ilgili kararlar, kapasite yatırımları, kalite ve verimlilik yatırımları.

Bu kararlar ile İK kararlarının ve müşteri beklentilerinin paralel olması esastır. Simülasyon sırasında tüm rakip ekipler ikişer alt ekipten oluşur. Alt ekiplerden biri İK ile ilgili kararları verirken diğeri kalan stratejik kararları verir. Oyun içerisinde alt ekipler arasında sanal rotasyon yapılır. Böylelikle tüm katılımcılar hem diğer departmanların İK performansını hem de İK uygulamalarının diğer departmanları nasıl etkilediğini gözlemlene ve bütünü görme şansını bulur. Simülasyonda sürdürülebilir karlar elde edebilmek için İK stratejilerinin, finansal durum, pazar koşulları ve operasyonlarla uyumlu olması gerekir.