

Momentum Consultancy

**İş ve zaman yönetimi simülasyonumuz,
özellikle zaman yönetimi konusunda
uygulama fırsatı tanıyan eğitimlerin pek
fazla olmaması nedeniyle sektördeki
önemli bir eksikliği gidermektedir.**

Yeni nesil zaman yönetimi yaklaşımı sadece görevleri sıraya koymanın yetersiz olduğunu, bunun yerine zaman yönetimi kadranındaki dört alanı (acil-önemli, acil-önemsiz, acil değil-önemli, acil değil-önemsiz) hem kısa hem de uzun vade için bir arada optimize etmenin en etkili yaklaşım olduğunu ortaya koymaktadır.

Farklı görevleri yerine getiren bir ekibin yöneticisiniz.

- Ekibinizin üyelerinin yetkinlikleri homojen değil ve herkesin daha başarılı olduğu görevler farklı
- Hizmetlerinize gelen talepte dalgalanmalar var
- Belli zamanlarda çalışanlarınızın her konuda yetkin olmaması sebebiyle belli hizmetlerinize gelen talebi karşılamakta zorlanıyorsunuz.

Sattığınız hizmetlerin işletmeniz açısından farklı önem derecelerine sahip olduğu bu simülasyonda, zamanınızı hem kısa vadede mümkün olduğunca gelen talebi karşılamak hem de uzun vadede daha esnek bir organizasyon yaratıp müşteri ihtiyaçlarına daha etkili bir şekilde yanıt vermek için kullanacaksınız.

Fayda alanları

- Zaman yönetimi kadranının etkili kullanımı
- Acil olmayan ama önemli işleri uzun vadede zaman kazanmak için planlamak
- Ekiplerin zaman planlarını operasyonel düzeyde optimize ederken stratejik etkiyi dikkate almak
- Stratejik hedefler ile operasyonel öncelikler arasında denge kurmak
- Operasyonel iş planlarını stratejik niyet doğrultusunda önceliklendirmek
- Ekip üyelerini iş bitirme zamanını optimize edecek şekilde yetkinliklerine göre görevlendirmek